

Số: 13/KH-THC

Thuận Hưng, ngày 08 tháng 12 năm 2023

KẾ HOẠCH

**Đào tạo, bồi dưỡng cán bộ quản lí, giáo viên, nhân viên Trường Tiểu học
Thuận Hưng C năm 2024**

Căn cứ Kế hoạch số 74/KH-UBND ngày 18/4/2023 của UBND huyện Mỹ Tú về việc Thực hiện Nghị quyết số 15/NQ-HĐND ngày 28/02/2022 của Hội đồng nhân dân tỉnh Sóc Trăng thông qua Đề án Phát triển đội ngũ nhà giáo và cán bộ quản lý giáo dục tỉnh Sóc Trăng đáp ứng yêu cầu triển khai thực hiện Chương trình giáo dục phổ thông 2018 giai đoạn 2021-2025, định hướng đến năm 2030;

Căn cứ Kế hoạch số 263/KH-PGDĐT ngày 20/4/2023 của Phòng GDĐT huyện Mỹ Tú;

Trường TH Thuận Hưng C xây dựng kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng cán bộ quản lí, giáo viên, nhân viên năm 2024, cụ thể như sau:

I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

1. Mục đích

Nhằm xây dựng đội ngũ cán bộ quản lí, giáo viên, nhân viên, có trình độ chính trị, chuyên môn, nghiệp vụ, năng lực quản lí, điều hành và kỹ năng thực thi công vụ, từng bước phát triển theo hướng chuyên sâu, chuyên nghiệp đáp ứng yêu cầu triển khai thực hiện hiệu quả CTGDPT 2018 giai đoạn 2021-2025, định hướng đến năm 2030.

2. Yêu cầu

Đào tạo, bồi dưỡng phải căn cứ vào vị trí việc làm, tiêu chuẩn của ngạch công chức, tiêu chuẩn chức danh nghề nghiệp của viên chức các cấp học và nhu cầu phát triển nguồn nhân lực của ngành, địa phương.

Tổ chức các lớp đào tạo, bồi dưỡng hiệu quả, chất lượng theo đúng kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng đội ngũ cán bộ quản lí, giáo viên, nhân viên ngành GDĐT năm 2023.

II. NỘI DUNG

1. Đối tượng đào tạo, bồi dưỡng Cán bộ quản lí giáo dục, giáo viên, nhân viên.

2. Nội dung đào tạo, bồi dưỡng

a) Đào tạo

- Đào tạo mới giáo viên dạy các môn theo CTGDPT 2018: 54 giáo viên.

- Đào tạo đạt chuẩn về trình độ chuyên môn theo Luật Giáo dục 2019: Đại học: 04 viên chức; 02 nhân viên và 02 giáo viên.

- Đào tạo sau đại học, nâng chuẩn trình độ phát triển nguồn lực chất lượng cao: Không

b) Bồi dưỡng

- Bồi dưỡng lí luận chính trị, nghiệp vụ quản lí giáo dục: Bồi dưỡng kiến thức lí luận chính trị, quản lí nhà nước, quản lí giáo dục cho cán bộ quản lí đương nhiệm hoặc đối tượng trong quy hoạch: 01 giáo viên.

Bồi dưỡng nâng cao năng lực cán bộ quản lí theo chuẩn hiệu trưởng: Bổ sung, cập nhật kiến thức mới cho cán bộ quản lí các cơ sở giáo dục phù hợp với yêu cầu thực tiễn thực hiện CTGDPT 2018 về phẩm chất, năng lực lãnh đạo, năng lực quản trị nhà trường theo các tiêu chí, tiêu chuẩn của chuẩn hiệu trưởng: 02 CBQL.

Bồi dưỡng chuyên môn cho giáo viên dạy tích hợp Tin học và Công nghệ (cấp TH): 01 giáo viên.

Bồi dưỡng kỹ năng cơ bản: Bồi dưỡng các kỹ năng tư vấn học đường, kỹ năng dạy học cơ bản,...: Không.

Bồi dưỡng nghiệp vụ nhân viên: Bồi dưỡng nâng cao kỹ năng, nghiệp vụ cho nhân viên thiết bị, văn thư, kế toán, thủ quỹ, y tế: 01 nhân viên.

III. KẾ HOẠCH TỔ CHỨC CÁC LỚP ĐÀO TẠO, BỒI DƯỠNG NĂM 2023 (Phụ lục đính kèm)

IV. KINH PHÍ THỰC HIỆN

Thực hiện theo Kế hoạch số 178/KH-UBND ngày 12/12/2022 của Ủy ban nhân dân tỉnh Sóc Trăng về việc thực hiện Nghị quyết số 15/NQ-HĐND ngày 28/02/2022 của Hội đồng nhân dân tỉnh Sóc Trăng thông qua Đề án Phát triển đội ngũ nhà giáo và cán bộ quản lí giáo dục tỉnh Sóc Trăng đáp ứng yêu cầu triển khai thực hiện Chương trình giáo dục phổ thông 2018 giai đoạn 2021-2025, định hướng đến năm 2030.

Thực hiện theo Kế hoạch số 263/KH-PGDĐT ngày 20/4/2023 của PGDĐT về việc Kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng cán bộ quản lí, giáo viên, nhân viên ngành GDĐT huyện Mỹ Tú năm 2023.

V. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

Xây dựng kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng; lập danh sách cán bộ quản lí, giáo viên, nhân viên tham gia từng lớp; tạo mọi điều kiện thuận lợi và huy động cán bộ quản lí, giáo viên, nhân viên tham gia học tập các lớp bồi dưỡng theo kế hoạch của PhòngGDĐT.

Theo dõi, đôn đốc và quản lí việc học tập bồi dưỡng của cán bộ quản lí, giáo viên, nhân viên của đơn vị; xử lý kịp thời đối với các trường hợp chưa tích cực khi tham gia bồi dưỡng; ghi nhận kết quả bồi dưỡng để đưa vào trong hồ sơ chuyên môn cá nhân để có cơ sở đánh giá cuối năm.

Đảm bảo điều kiện về cơ sở vật chất, kinh phí, thiết bị và thời gian để cán bộ quản lý, giáo viên, nhân viên tham gia có chất lượng các hoạt động đào tạo, bồi dưỡng.

Tổ chức sơ kết, đánh giá, rút kinh nghiệm công tác đào tạo bồi dưỡng của đơn vị theo qui định

Trên đây là Kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng cán bộ quản lý, giáo viên, nhân viên năm 2023./.

Nơi nhận:

- PGD&ĐT (để b/c);
- CBQL, GV, NV (thực hiện);
- Lưu: VT.

HIỆU TRƯỞNG
TRƯỜNG
TIỂU HỌC
THUN HUNG C

Nguyễn Thị Hồng Tươi



CÁC LỚP ĐÀO TẠO, BỒI DƯỠNG NĂM 2023 -2024

(Đính kèm Kế hoạch số /KH-THC, ngày /3/2024 của Hiệu trưởng trường THPT Thạch Hưng C)

STT	Các lớp đào tạo/bồi dưỡng	Số học viên dự	Tham gia	Đối tượng	Kinh phí	Ghi chú
-----	---------------------------	----------------	----------	-----------	----------	---------

A. Các lớp đào tạo

I	Đào tạo mới giáo viên dạy các môn theo CTGDPT 2018					
	Đào tạo theo nhu cầu của từng huyện/tx/tp theo hình thức tự túc hoặc theo Nghị định số 116/2020/NĐ-CP1 (Quy định về chính sách hỗ trợ tiền đóng học phí, chi phí sinh hoạt đối với sinh viên sư phạm)					
II	Đào tạo đạt chuẩn về trình độ chuyên môn theo Luật Giáo dục 2019					
1	Cao đẳng trở lên	Năm 2023	3	Giáo viên		
2	Đại học trở lên	Năm 2023	0			
III	Đào tạo sau đại học, nâng chuẩn trình độ					
1	Thạc sĩ					
2	Tiến sĩ					
B	Bồi dưỡng					
I	Bồi dưỡng lý luận chính trị, nghiệp vụ quản lý giáo dục					
1	Bồi dưỡng lý luận chính trị	1	1	Giáo viên		